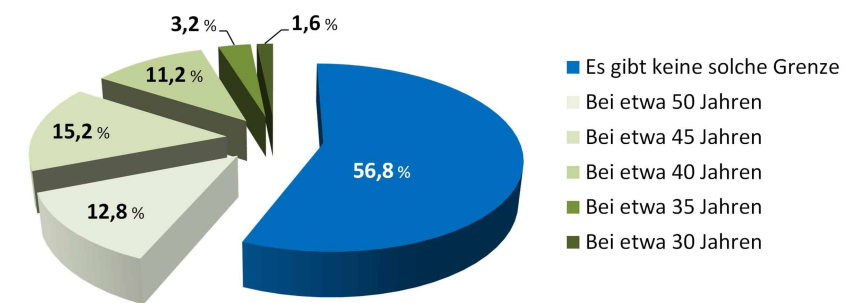
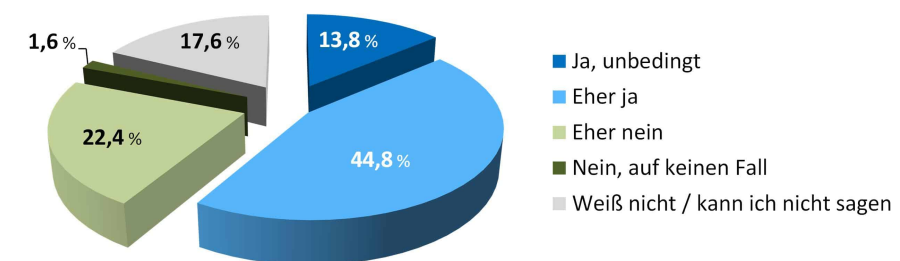


## Unternehmerbefragung: „Altes Eisen“ oder „Tafelsilber“ – wie denken Sie über ältere Mitarbeiter?

Wo liegt in Ihrem Unternehmen die „gefühlte“ oder faktische Altershöchstgrenze für Neueinstellungen?



Betrachten Sie einen signifikanten Anteil an Älteren als positiv fürs Unternehmen – oder sogar als Wettbewerbsvorteil?



Was haben ältere Mitarbeiter jüngeren unbedingt voraus?



Welche Defizite sind bei „Silver Workern“ überdurchschnittlich häufig?

